



<b>Direttive della CAV PP</b>	<b>D – 01/2024</b>	italiano
<b>Attestazione del perito in materia di previdenza professionale secondo l'articolo 52e capoverso 1<sup>bis</sup> LPP e attestazione secondo l'articolo 1a OPP 2 (rispetto dei principi della previdenza professionale)</b>		

Entrata in vigore:

1° gennaio 2024

## Indice

<b>1</b>	<b>Scopo</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Campo di applicazione</b>	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Considerazioni generali</b>	<b>3</b>
<b>4</b>	<b>Prescrizioni formali</b>	<b>4</b>
4.1	Prescrizioni formali per l'attestazione secondo l'articolo 52e capoverso 1 <sup>bis</sup> LPP.....	4
4.2	Prescrizioni formali per l'attestazione secondo l'articolo 1a OPP 2.....	5
<b>5</b>	<b>Attestazione secondo l'articolo 52e capoverso 1<sup>bis</sup> LPP</b>	<b>5</b>
5.1	Rispetto dei principi della previdenza professionale al livello del piano di previdenza (parte I)	5
5.2	Principi di adeguatezza e assicurazione nell'analisi consolidata in seno a un istituto di previdenza (parte II) .....	6
5.3	Adeguatezza nelle soluzioni previdenziali 1e (parte III).....	6
<b>6</b>	<b>Attestazione secondo l'articolo 1a OPP 2</b>	<b>6</b>
6.1	Considerazioni generali.....	6
6.2	Obblighi degli istituti di previdenza.....	7
6.3	Caso particolare: modifica del piano di previdenza presso l'istituto di previdenza registrato...8	
6.4	Disposizione transitoria .....	8
6.5	Obbligo dell'autorità di vigilanza .....	8
<b>7</b>	<b>Comunicazione di dati alle autorità fiscali</b>	<b>8</b>
<b>8</b>	<b>Obbligo d'informare</b>	<b>8</b>
<b>9</b>	<b>Entrata in vigore</b>	<b>9</b>
<b>10</b>	<b>Commento</b>	<b>10</b>
10.1	Capitolo 6 – Attestazione secondo l'articolo 1a OPP 2 .....	10
10.1.1	Spiegazioni generali in merito all'articolo 1a OPP 2	10
10.1.2	I medesimi elementi del salario sono assicurati una sola volta	11
10.1.3	I medesimi elementi del salario sono assicurati due volte	11
10.1.4	Caso particolare: modifica del piano di previdenza presso l'istituto di previdenza registrato (cap. 6.3)	11
10.1.5	Controllo	12
10.1.6	Diritto intertemporale	12
<b>11</b>	<b>Allegato</b>	<b>13</b>

*La Commissione di alta vigilanza della previdenza professionale (CAV PP), visti gli articoli 1, 52e capoverso 1<sup>bis</sup> e 64a capoverso 1 della legge federale del 25 giugno 1982 sulla previdenza professionale per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità (LPP; RS 831.40), emana le seguenti direttive:*

## **1 Scopo**

Le presenti direttive precisano le disposizioni giuridiche relative ai principi della previdenza professionale (adeguatezza, collettività, parità di trattamento, pianificazione previdenziale e principio d'assicurazione; art. 1 LPP e art. 1–1h dell'ordinanza del 18 aprile 1984 sulla previdenza professionale per la vecchiaia, i superstiti [OPP 2; RS 831.441.1]) e creano i presupposti per un'esecuzione uniforme della vigilanza ad opera delle autorità di vigilanza sugli istituti di previdenza che rientrano nel campo di applicazione delle direttive. Oltre a disciplinare la verifica e l'attestazione di questi principi da parte dei periti in materia di previdenza secondo l'articolo 52e capoverso 1<sup>bis</sup> LPP, in relazione all'articolo 1a OPP 2 specificano quali misure occorre adottare per garantire l'adeguatezza in caso di più rapporti di previdenza. Per assicurare un'applicazione uniforme dei principi della previdenza professionale, le presenti direttive impongono peraltro l'uso di moduli standard.

## **2 Campo di applicazione**

Le presenti direttive si applicano a tutti gli istituti di previdenza che sottostanno alla legge del 17 dicembre 1993 sul libero passaggio (LFLP; RS 831.42; cfr. anche art. 48 LPP e art. 89a cpv. 6 del Codice civile [CC]; RS 210).

## **3 Considerazioni generali**

Esiste un'ampia gamma di soluzioni previdenziali:

- soluzioni previdenziali che propongono uno o più piani di previdenza<sup>1</sup> (p. es. previdenza di base e previdenza per i quadri) presso uno stesso istituto di previdenza;
- soluzioni previdenziali che propongono un piano di previdenza 1e con scelta della strategia d'investimento;
- soluzioni previdenziali che propongono diversi piani di previdenza (p. es. previdenza di base e previdenza per i quadri) presso vari istituti di previdenza;

I principi della previdenza professionale si applicano:

- a ogni singolo piano di previdenza di un istituto di previdenza (tutti i principi della previdenza professionale);
- ai piani di previdenza in seno a un istituto di previdenza nel loro complesso e in tutte le combinazioni proposte (principi di adeguatezza e assicurazione);
- alla previdenza di un datore di lavoro o di un lavoratore indipendente nel suo complesso presso diversi istituti di previdenza (principio dell'adeguatezza).

---

<sup>1</sup> Nelle presenti direttive si utilizza l'espressione «piano di previdenza». Esistono tuttavia istituti di previdenza (specialmente aziendali) che dispongono unicamente di un regolamento di previdenza. Le soluzioni previdenziali integrate in un regolamento di previdenza sono considerate piani di previdenza ai sensi delle presenti direttive. Se per una collettività vi sono fino a tre piani di previdenza secondo l'art. 1d cpv. 1 OPP 2, questi sono considerati come un unico piano di previdenza.

Nella prassi si ha quindi a che fare con diversi casi concreti. Le attestazioni secondo l'articolo 52e capoverso 1<sup>bis</sup> LPP e secondo l'articolo 1a OPP 2 tengono conto di queste diverse situazioni e sono utilizzate nei modi seguenti:

- parte I dell'attestazione secondo l'articolo 52e capoverso 1<sup>bis</sup> LPP per l'attestazione al livello del piano di previdenza (tutti i principi della previdenza professionale);
- parte II dell'attestazione secondo l'articolo 52e capoverso 1<sup>bis</sup> LPP per l'analisi consolidata in caso di diversi piani di previdenza in seno a un istituto di previdenza (principi di adeguatezza e assicurazione);
- parte III dell'attestazione secondo l'articolo 52e capoverso 1<sup>bis</sup> LPP per l'attestazione per gli istituti di previdenza con piani 1e (disposizioni particolari per gli istituti di previdenza con piani 1e);
- attestazione secondo l'articolo 1a OPP 2 per l'analisi consolidata in caso di rapporti di previdenza presso diversi istituti di previdenza (principio dell'adeguatezza).

## 4 Prescrizioni formali

Occorre distinguere tra l'attestazione secondo l'articolo 52e capoverso 1<sup>bis</sup> LPP (rispetto dei principi della previdenza professionale da parte di un istituto di previdenza) e l'attestazione secondo l'articolo 1a OPP 2 (rispetto del principio dell'adeguatezza in caso di diversi rapporti di previdenza di un datore di lavoro o di un lavoratore indipendente).

All'attestazione secondo l'articolo 52e capoverso 1<sup>bis</sup> LPP provvede il perito dell'istituto di previdenza oggetto di verifica (parti I–III dell'attestazione). Per l'attestazione secondo l'articolo 1a OPP 2 è invece responsabile il datore di lavoro o il lavoratore indipendente in collaborazione con l'istituto di previdenza che con quest'ultimo stipula un contratto di affiliazione soltanto per la parte sovraobbligatoria.

### 4.1 Prescrizioni formali per l'attestazione secondo l'articolo 52e capoverso 1<sup>bis</sup> LPP

Per compilare l'attestazione secondo l'articolo 52e capoverso 1<sup>bis</sup> LPP, il perito in materia di previdenza professionale è tenuto a utilizzare l'apposito modulo fornito in allegato alle presenti direttive. L'istituto di previdenza incarica il perito in questione di verificare il rispetto dei principi della previdenza professionale e di compilare l'attestazione, che in seguito verrà inviata all'autorità di vigilanza. Vanno tenuti in considerazione i seguenti aspetti:

- L'attestazione deve essere inoltrata all'autorità di vigilanza contestualmente all'elaborazione del piano di previdenza e a ogni sua modifica. Su richiesta dell'istituto di previdenza, l'autorità di vigilanza può rinunciare alla presentazione dell'attestazione se l'adeguamento non riguarda parametri che influiscono sul rispetto dei principi di cui all'articolo 1 LPP (p. es. in caso di modifiche puramente redazionali).
- Il perito deve firmare l'attestazione e le parti del modulo compilate conformemente alla regolamentazione delle firme prevista dalle direttive concernenti l'abilitazione dei periti in materia di previdenza professionale (D – 01/2012, cap. 5.2).
- Sia il perito che l'istituto di previdenza conservano l'attestazione agli atti.
- Su richiesta dell'autorità di vigilanza, il perito è tenuto a documentare e motivare debitamente l'attestazione. Le autorità fiscali che necessitano di informazioni possono rivolgersi all'autorità di vigilanza competente.

## 4.2 Prescrizioni formali per l'attestazione secondo l'articolo 1a OPP 2

Se i medesimi elementi del salario o del reddito sono assicurati una sola volta, l'attestazione avviene mediante autodichiarazione da parte del datore di lavoro o del lavoratore indipendente. Se i medesimi elementi del salario o del reddito sono invece assicurati due volte, è un perito in materia di previdenza professionale incaricato dal datore di lavoro o dal lavoratore indipendente a provvedere all'attestazione.

### *Autodichiarazione*

L'autodichiarazione avviene mediante la firma del contratto di affiliazione con l'istituto di previdenza non registrato o registrato con cui viene stipulato un contratto di affiliazione soltanto per la parte sovraobbligatoria.

### *Attestazione ad opera di un perito*

Per l'attestazione ad opera di un perito in materia di previdenza professionale occorre imperativamente utilizzare il modulo «Attestazione secondo l'articolo 1a OPP 2».

A tal fine vanno tenuti in considerazione i seguenti aspetti:

- L'attestazione deve essere inoltrata all'istituto di previdenza con il quale il datore di lavoro o il lavoratore indipendente stipula un contratto di previdenza soltanto per la parte sovraobbligatoria, prima della stipula del suddetto contratto e in caso di modifiche dei piani di previdenza che incidono sul rispetto del principio dell'adeguatezza e non sono coperte dall'attestazione attuale.
- L'attestazione deve essere firmata dal datore di lavoro o dal lavoratore indipendente nonché dal perito.
- Sia il perito che l'istituto di previdenza conservano l'attestazione agli atti.

## 5 Attestazione secondo l'articolo 52e capoverso 1<sup>bis</sup> LPP

Il modulo «Attestazione del perito in materia di previdenza professionale secondo l'articolo 52e capoverso 1<sup>bis</sup> LPP» si articola in indicazioni generali concernenti l'istituto di previdenza oggetto di verifica, che vanno fornite in tutti i casi, e singole parti che vanno compilate a seconda della situazione dell'istituto di previdenza (parti I–III).

Il perito deve farsi confermare per iscritto dall'istituto di previdenza di aver ricevuto le informazioni necessarie per la sua attestazione.

### 5.1 Rispetto dei principi della previdenza professionale al livello del piano di previdenza (parte I)

Con la parte I viene attestato il rispetto dei principi della previdenza professionale al livello del piano di previdenza. Non occorre compilare una parte I separata per ciascun piano di previdenza: vi basta infatti elencare tutti i piani di previdenza proposti dall'istituto di previdenza e verificati dal perito.

Se a causa del loro numero (sistema modulare) non è possibile menzionare tutti i piani di previdenza proposti, il perito attesta che ha verificato le combinazioni proposte e che i principi della previdenza professionale sono rispettati. Il perito si fa confermare per iscritto dall'istituto di previdenza che non esistono piani di previdenza al di fuori del sistema modulare in questione. Se invece ce ne sono, questi vanno verificati e attestati singolarmente.

In presenza di un gran numero di piani di previdenza, il perito può anche verificare un tool dell'istituto di previdenza o mettere a disposizione di quest'ultimo un tool in grado di garantire che tutti i piani di previdenza e le combinazioni di piani allestiti in base a esso rispettino i principi della previdenza professionale. In questo caso, l'istituto di previdenza deve dichiarare per iscritto al perito che non sono stati allestiti piani di previdenza al di fuori del tool in questione. Se sono stati allestiti piani di previdenza al di fuori del tool, questi vanno verificati e attestati singolarmente.

Per i criteri non quantitativi dei principi della previdenza professionale (collettività, parità di trattamento e pianificazione previdenziale) occorre effettuare almeno verifiche a campione.

La parte I va sempre compilata.

## **5.2 Principi di adeguatezza e assicurazione nell'analisi consolidata in seno a un istituto di previdenza (parte II)**

Il principio dell'adeguatezza non deve essere rispettato soltanto da ciascun piano di previdenza, ma anche dai piani di previdenza di un datore di lavoro o di un lavoratore indipendente affiliato nel loro complesso. Mediante la parte II, il perito attesta che, in seno all'istituto in questione, il principio dell'adeguatezza è rispettato dalla previdenza nel suo complesso.

In base all'articolo 1h capoverso 1 OPP 2, il principio d'assicurazione deve essere rispettato per l'insieme della previdenza di un datore di lavoro o di un lavoratore indipendente in seno a un istituto di previdenza. Mediante la parte II, il perito attesta il rispetto del principio d'assicurazione per i datori di lavoro e i lavoratori indipendenti che hanno più di un piano di previdenza.

## **5.3 Adeguatezza nelle soluzioni previdenziali 1e (parte III)**

La parte III tiene conto della disposizione particolare dell'articolo 1 capoverso 5 OPP 2 per quanto concerne l'adeguatezza delle soluzioni previdenziali secondo l'articolo 1e OPP 2.

# **6 Attestazione secondo l'articolo 1a OPP 2**

## **6.1 Considerazioni generali**

Se un datore di lavoro stipula con più istituti di previdenza contratti di affiliazione in virtù dei quali taluni salariati sono assicurati contemporaneamente presso più istituti, deve adottare misure affinché il principio dell'adeguatezza sia rispettato per il complesso dei rapporti di previdenza (art. 1a cpv. 1 OPP 2). Altrettanto vale per i lavoratori indipendenti (art. 1a cpv. 2 OPP 2). In base all'articolo 1a OPP 2, datori di lavoro e lavoratori indipendenti sono tenuti a collaborare, vale a dire ad adottare le misure necessarie affinché il complesso dei rapporti di previdenza rispetti il principio dell'adeguatezza.

A seconda delle circostanze, è sufficiente un'autodichiarazione del datore di lavoro o del lavoratore indipendente oppure occorre l'attestazione di un perito in materia di previdenza professionale:

- a) *Autodichiarazione*: se i medesimi elementi del salario o del reddito sono assicurati una sola volta, basta una dichiarazione in tal senso del datore di lavoro o del lavoratore indipendente. In

questo caso non occorre incaricare un perito di verificare il rispetto del principio dell'adeguatezza.

L'autodichiarazione avviene mediante la firma del contratto di affiliazione con l'istituto di previdenza non registrato o registrato con cui viene stipulato un contratto di affiliazione soltanto per la parte sovraobbligatoria.

- b) *Attestazione di un perito in materia di previdenza professionale*: se i medesimi elementi del salario o del reddito sono assicurati due volte, il datore di lavoro o il lavoratore indipendente deve incaricare a proprie spese un perito in materia di previdenza professionale della verifica del rispetto del principio dell'adeguatezza per il complesso della previdenza. Può trattarsi sia del perito di uno degli istituti di previdenza in questione sia di un altro perito. Per la verifica, il datore di lavoro o il lavoratore indipendente è tenuto a mettere a disposizione del perito le informazioni e i documenti necessari per tutti i suoi rapporti di previdenza.

Per l'attestazione è obbligatorio utilizzare il modulo «Attestazione secondo l'articolo 1a OPP 2». Essa va inoltrata all'istituto di previdenza con il quale il datore di lavoro stipula un contratto di previdenza soltanto per la parte sovraobbligatoria (senza attuare al contempo la previdenza obbligatoria presso il medesimo istituto di previdenza). Lo stesso vale per analogia per i lavoratori indipendenti.

## 6.2 Obblighi degli istituti di previdenza

Nel contratto di affiliazione, un istituto che ha stipulato il contratto soltanto per la parte sovraobbligatoria<sup>2</sup> con un datore di lavoro o un lavoratore indipendente deve rinviare in modo ben visibile alle disposizioni di cui all'articolo 1a OPP 2. Tale contratto deve espressamente prevedere che, con la sua firma, il datore di lavoro o il lavoratore indipendente confermi di non aver assicurato presso nessun altro istituto di previdenza gli elementi del salario o del reddito assicurati presso l'istituto in questione.

Se il datore di lavoro o il lavoratore indipendente non è in grado di confermarlo o se ha assicurato i medesimi elementi del salario o del reddito anche presso un altro istituto di previdenza, il contratto di affiliazione lo deve obbligare a presentare all'istituto un'attestazione di un perito in materia di previdenza professionale che certifichi l'adeguatezza del complesso della sua previdenza. Per tale attestazione occorre imperativamente utilizzare il modulo «Attestazione secondo l'articolo 1a OPP 2».

Se, in caso di rapporti di previdenza esclusivamente sovraobbligatori, dopo la stipula del contratto di affiliazione vengono apportate modifiche agli elementi del salario o del reddito assicurati, l'istituto di previdenza è tenuto a farsi confermare nuovamente dal datore di lavoro o dal lavoratore indipendente che nessun elemento del reddito o del salario è assicurato due volte o, altrimenti, a richiedere un'attestazione mediante il modulo «Attestazione secondo l'articolo 1a OPP 2».

Gli istituti che propongono contratti di previdenza soltanto per la parte sovraobbligatoria devono prevedere nei propri regolamenti che i contratti di affiliazione siano conformi a tali prescrizioni. In alternativa, gli istituti di previdenza possono confermare per iscritto all'autorità di vigilanza che i contratti di nuova affiliazione rispettano le prescrizioni in questione.

---

<sup>2</sup> Ciò vale per tutti gli istituti di previdenza non registrati, come pure per gli istituti registrati che propongono anche una previdenza soltanto per la parte sovraobbligatoria.

### **6.3 Caso particolare: modifica del piano di previdenza presso l'istituto di previdenza registrato**

Se il datore di lavoro aumenta il salario assicurato presso l'istituto registrato presso il quale attua la previdenza obbligatoria e, in questo modo, assicura due volte i medesimi elementi del salario, deve inoltrare un'attestazione mediante il modulo «Attestazione secondo l'articolo 1a OPP 2» all'istituto presso il quale attua la previdenza soltanto per la parte sovraobbligatoria. Il datore di lavoro deve essere informato di tale obbligo dall'istituto con il quale stipula il contratto di affiliazione esclusivamente per la parte sovraobbligatoria. Lo stesso vale per analogia per i lavoratori indipendenti.

### **6.4 Disposizione transitoria**

Per i rapporti di previdenza esclusivamente sovraobbligatori già in essere al momento dell'entrata in vigore delle presenti direttive, le disposizioni relative all'adeguatezza per più rapporti di previdenza devono essere applicate al più tardi entro tre anni dall'entrata in vigore delle direttive. Ciò può avvenire in due modi:

- a) *adeguamento del contratto*: gli istituti di previdenza adeguano i contratti di affiliazione entro tre anni conformemente alle disposizioni del capitolo 6.2; o
- b) *altro modo appropriato*: entro tre anni, gli istituti di previdenza garantiscono in un altro modo appropriato che i datori di lavoro o i lavoratori indipendenti non abbiano assicurato presso altri istituti gli elementi del salario o del reddito assicurati presso questi istituti o, altrimenti, che i datori di lavoro e i lavoratori indipendenti in questione inoltrino loro un'attestazione secondo l'articolo 1a OPP 2.

### **6.5 Obbligo dell'autorità di vigilanza**

Le autorità di vigilanza verificano che gli istituti che propongono piani di previdenza soltanto per la parte sovraobbligatoria abbiano disciplinato nei loro regolamenti i controlli per il rispetto del principio dell'adeguatezza in caso di più rapporti di previdenza secondo l'articolo 1a OPP 2 conformemente al capitolo 6.2. Se il regolamento non prevede nulla al riguardo, l'autorità di vigilanza richiede una conferma scritta che i contratti di nuova affiliazione sono stati adeguati conformemente alle prescrizioni del capitolo 6.2.

## **7 Comunicazione di dati alle autorità fiscali**

Nel quadro della procedura di tassazione, l'autorità fiscale può richiedere all'autorità di vigilanza competente l'attestazione del perito in materia di previdenza professionale secondo l'articolo 52e capverso 1<sup>bis</sup> LPP, in particolare per valutare la deducibilità dei contributi dei datori di lavoro, dei lavoratori indipendenti e degli assicurati.

## **8 Obbligo d'informare**

La CAV PP è l'autorità competente per l'abilitazione dei periti in materia di previdenza professionale, i quali sono tenuti a collaborare nel quadro dell'attuazione delle presenti direttive. In veste di autorità di abilitazione e ai fini della garanzia della qualità, la CAV PP può chiedere informazioni ai periti.

## 9 Entrata in vigore

Le presenti direttive entrano in vigore il 1° gennaio 2024.

I moduli «Attestazione del perito in materia di previdenza professionale secondo l'articolo 52e capoverso 1<sup>bis</sup> LPP» e «Attestazione secondo l'articolo 1a OPP 2» vanno utilizzati per tutte le attestazioni a decorrere dall'entrata in vigore delle presenti direttive. Ciò vale in particolare anche per i piani di previdenza e le modifiche di piani di previdenza decisi prima dell'entrata in vigore delle presenti direttive, ma per le quali non è ancora disponibile un'attestazione del perito in materia di previdenza professionale secondo l'articolo 52e capoverso 1<sup>bis</sup> LPP.

Gli istituti di previdenza devono adeguare i contratti di nuova affiliazione e i regolamenti – o, in alternativa, presentare una conferma per iscritto all'autorità di vigilanza – conformemente al capitolo 6.2 al più tardi entro un anno dall'entrata in vigore delle presenti direttive, vale a dire entro il 1° gennaio 2025.

Ai contratti di affiliazione già in essere al momento dell'entrata in vigore delle presenti direttive si applica la disposizione transitoria di cui al capitolo 6.4.

20 novembre 2023

**Commissione di alta vigilanza della previdenza professionale CAV PP**

La presidente: Vera Kupper Staub

Il direttore: Manfred Hüsler

## 10 Commento

### 10.1 Capitolo 6 – Attestazione secondo l'articolo 1a OPP 2

#### 10.1.1 Spiegazioni generali in merito all'articolo 1a OPP 2

L'adeguatezza è l'unico principio della previdenza professionale che deve essere rispettato in modo trasversale nel caso in cui un datore di lavoro o un lavoratore indipendente sia affiliato a diversi istituti di previdenza. La difficoltà nell'attuare l'articolo 1a OPP 2 e nel verificare il rispetto consiste nel fatto che le disposizioni della LPP e i relativi meccanismi di controllo (autorità di vigilanza, perito in materia di previdenza professionale, ufficio di revisione) sono tarati sul singolo istituto di previdenza (analisi non trasversale).

In ossequio all'articolo 1a OPP 2, il datore di lavoro (ma le considerazioni seguenti valgono per analogia anche per il lavoratore indipendente) è tenuto ad adottare misure per garantire l'adeguatezza se si affilia a diversi istituti di previdenza. Ciò non significa tuttavia che l'osservanza di tale prescrizione spetti *esclusivamente* al datore di lavoro e che tutti gli altri attori competenti per l'attuazione della previdenza professionale e l'adempimento dei suoi principi (istituti di previdenza, periti in materia di previdenza professionale, autorità di vigilanza) non abbiano responsabilità in tal senso. Al contrario, in linea di massima incombe proprio ai suddetti attori provvedere affinché le prescrizioni legali e, in particolare, i principi in materia di previdenza professionale vengano attuati e rispettati.

Il rispetto del principio dell'adeguatezza costituisce una prescrizione legale. L'articolo 1a OPP 2 rappresenta una logica conseguenza di tale prescrizione, poiché altrimenti il principio dell'adeguatezza potrebbe essere facilmente eluso tramite l'affiliazione a diversi istituti di previdenza.

Un istituto di previdenza che stipula un contratto di previdenza con un datore di lavoro soltanto per la parte sovraobbligatoria sa che il datore di lavoro in questione (a differenza di un lavoratore indipendente, che ha la possibilità di assicurarsi unicamente presso un istituto di previdenza attivo nell'ambito della previdenza più estesa; cfr. art. 4 cpv. 3 LPP) deve essere affiliato anche a un ulteriore istituto di previdenza (registrato) presso il quale attua la previdenza obbligatoria. L'istituto di previdenza è dunque consapevole che per questo datore di lavoro si pone la questione dell'adeguatezza trasversale dei rapporti di previdenza e che quest'ultimo (o i suoi salariati) all'occorrenza deve comprovare tale adeguatezza di fronte all'autorità fiscale. Ciò vale per tutti i datori di lavoro affiliati nel caso degli istituti di previdenza non registrati, ma può valere anche per gli istituti non registrati nel caso in cui questi ultimi stipulino contratti di previdenza con i datori di lavoro soltanto per la parte sovraobbligatoria (senza attuare al contempo il regime obbligatorio).

Il rispetto del principio dell'adeguatezza è minacciato soprattutto quando i medesimi elementi del salario sono assicurati due volte. Occorre pertanto distinguere tra due situazioni:

- *i medesimi elementi del salario sono assicurati una sola volta*: è sufficiente un'autodichiarazione in tal senso del datore di lavoro;
- *i medesimi elementi del salario sono assicurati due volte*: il datore di lavoro deve incaricare a proprie spese un perito di attestare il rispetto del principio dell'adeguatezza per il complesso della sua previdenza.

### **10.1.2 I medesimi elementi del salario sono assicurati una sola volta**

Se i medesimi elementi del salario sono assicurati una sola volta, si può partire dal presupposto che il principio dell'adeguatezza sia rispettato per più rapporti di previdenza, sebbene in singoli casi non se ne possa escludere del tutto l'inosservanza anche in tale situazione. Per ragioni di proporzionalità, in questi casi è tuttavia sufficiente una dichiarazione del datore di lavoro secondo cui i medesimi elementi del salario sono assicurati una sola volta; pertanto non occorre incaricare un perito in materia di previdenza professionale della verifica del rispetto del principio dell'adeguatezza.

Per evitare che ogni datore di lavoro sia tenuto a presentare una dichiarazione separata e che gli istituti i quali stipulano contratti di previdenza unicamente per la parte sovraobbligatoria debbano chiedere una dichiarazione distinta a ciascun datore di lavoro, la dichiarazione in questione va integrata nel contratto di affiliazione. All'interno di quest'ultimo, occorre indicare in maniera esplicita e riconoscibile che, con la sua firma, il datore di lavoro conferma di non assicurare presso nessun altro istituto di previdenza gli elementi del salario assicurati presso l'istituto in questione.

### **10.1.3 I medesimi elementi del salario sono assicurati due volte**

Se un datore di lavoro assicura due volte i medesimi elementi del salario (il che appare ingiustificato sotto il profilo del diritto previdenziale), è giusto che debba incaricare a proprie spese un perito in materia di previdenza professionale di verificare l'adeguatezza della previdenza nel suo complesso. Può trattarsi sia del perito di uno degli istituti di previdenza in questione (che p. es. dispone di un tool con il quale può verificare il rispetto del principio dell'adeguatezza per più rapporti di previdenza) sia di un altro perito. Per la verifica, il datore di lavoro è tenuto a mettere a disposizione del perito le informazioni e i documenti necessari per tutti i suoi rapporti di previdenza. In ossequio all'articolo 1a OPP 2, il datore di lavoro è obbligato a collaborare.

Per quest'attestazione occorre imperativamente utilizzare il modulo «Attestazione secondo l'articolo 1a OPP 2», fornito in allegato alle presenti direttive. L'attestazione deve essere inoltrata all'istituto di previdenza con il quale il datore di lavoro stipula un contratto di previdenza soltanto per la parte sovraobbligatoria (senza attuare al contempo la previdenza obbligatoria presso lo stesso istituto di previdenza).

### **10.1.4 Caso particolare: modifica del piano di previdenza presso l'istituto di previdenza registrato (cap. 6.3)**

Gli obblighi di cui al capitolo 6.2 vincolano unicamente gli istituti di previdenza che stipulano un contratto di previdenza con un datore di lavoro soltanto per la parte sovraobbligatoria (senza attuare al contempo la previdenza obbligatoria per il datore di lavoro in questione). Ciò vale anche per le modifiche degli elementi del salario assicurati apportate dopo la stipula del contratto di affiliazione (cfr. terzo paragrafo del cap. 6.2). Un istituto di previdenza che attua la previdenza obbligatoria per un datore di lavoro non è per contro responsabile del rispetto del principio dell'adeguatezza trasversale di questo datore di lavoro e, di conseguenza, non deve fare nulla se quest'ultimo modifica il suo piano di previdenza.

Il caso particolare disciplinato nel capitolo 6.3 ha lo scopo di impedire che un datore di lavoro possa eludere le presenti direttive nel modo illustrato qui di seguito. Supponiamo che un datore di lavoro attui una soluzione previdenziale con le prestazioni minime previste dalla LPP

presso un istituto di previdenza registrato, mentre per la parte sovraobbligatoria decida di affiliarsi a un istituto di previdenza non registrato, a cui, al momento della firma del contratto, può confermare correttamente di non assicurare due volte i medesimi elementi del salario. Un anno più tardi, egli trasforma la soluzione minima LPP presso l'istituto di previdenza registrato in una soluzione con prestazioni integrate. Ne consegue che, a un tratto, la parte del salario che supera l'importo limite stabilito dall'articolo 8 capoverso 1 LPP è assicurata due volte. L'istituto di previdenza presso il quale il datore di lavoro attua la previdenza soltanto per la parte sovraobbligatoria ignora tale circostanza e l'istituto registrato presso il quale è stato modificato il piano di previdenza non è tenuto a effettuare controlli.

Per questo motivo, in tali casi il datore di lavoro, conformemente al capitolo 6.3, ha la responsabilità e l'obbligo di inoltrare di sua iniziativa un'attestazione mediante il modulo «Attestazione secondo l'articolo 1a OPP 2» all'istituto di previdenza presso il quale attua soltanto la previdenza sovraobbligatoria. Si tratta in fin dei conti di nient'altro che una misura che il datore di lavoro è tenuto ad adottare secondo l'articolo 1a OPP 2 al fine di garantire il rispetto del principio dell'adeguatezza. Lo stesso vale per analogia per i lavoratori indipendenti.

Siccome occorre partire dal presupposto che, di regola, il datore di lavoro ignori sia l'articolo 1a OPP 2 che le direttive della CAV PP, è necessario segnalare tale obbligo nel contratto di affiliazione con l'istituto di previdenza presso il quale attua soltanto la previdenza sovraobbligatoria.

### **10.1.5 Controllo**

Conformemente all'articolo 62 capoverso 1 lettera b LPP, le autorità di vigilanza verificano le disposizioni statutarie e regolamentari degli istituti di previdenza. In linea di massima, i contratti di affiliazione non rientrano in questa categoria. Gli uffici di revisione verificano tra l'altro se la gestione di un istituto di previdenza sia conforme alle disposizioni regolamentari (art. 52c cpv. 1 lett. b LPP). La verifica dei contratti di affiliazione non fa invece parte dei compiti legali di questi uffici secondo l'articolo 52c LPP. Per garantire un certo livello di controllo, le prescrizioni di cui al capitolo 6.2 delle presenti direttive vanno menzionate anche nei regolamenti. A tale scopo è sufficiente rinviare alle direttive o sottolineare che, per la stipula di contratti di previdenza soltanto per la parte sovraobbligatoria, valgono le prescrizioni delle direttive. In alternativa, è possibile confermare per iscritto all'autorità di vigilanza che i contratti di nuova affiliazione sono stati adeguati alle prescrizioni in questione.

Tale obbligo vale soltanto per gli istituti di previdenza che propongono piani di previdenza unicamente sovraobbligatoria (senza attuare al contempo la previdenza obbligatoria). Gli istituti che propongono esclusivamente piani di previdenza obbligatoria e con prestazioni integrate oppure soluzioni sovraobbligatorie soltanto in combinazione con la previdenza obbligatoria non devono invece modificare in alcun modo né i contratti di affiliazione né i regolamenti.

### **10.1.6 Diritto intertemporale**

Conformemente al capitolo 6.2, gli istituti di previdenza che propongono contratti di previdenza soltanto per la parte sovraobbligatoria sono tenuti ad adeguare i propri regolamenti e contratti di affiliazione alle prescrizioni delle presenti direttive. Il capitolo 9 concede loro un anno di tempo a decorrere dall'entrata in vigore delle medesime per effettuare tale operazione.

Ciò significa che, per le nuove affiliazioni, la conferma del datore di lavoro di non aver assicurato presso nessun altro istituto gli elementi del salario assicurati presso l'istituto di previdenza

in questione e l'obbligo di presentare altrimenti un'attestazione secondo l'articolo 1a OPP 2 devono essere integrati nei contratti entro un anno dall'entrata in vigore delle direttive.

Per i contratti di affiliazione già in essere al momento dell'entrata in vigore delle presenti direttive, il capitolo 6.4 stabilisce che, entro tre anni dall'entrata in vigore delle medesime, gli istituti di previdenza sono tenuti a garantire l'attuazione delle disposizioni relative all'adeguatezza per più rapporti di previdenza. Idealmente tale obbligo viene adempiuto adeguando in tal senso il contratto di affiliazione (cap. 6.4 lett. a). Siccome una tale modifica dei contratti può comportare oneri notevoli soprattutto per gli istituti di previdenza con numerosi affiliati, per i contratti di affiliazione previgenti è stata anche prevista la possibilità di provvedere all'attuazione in un altro modo appropriato (cap. 6.4 lett. b). Lo si può fare ad esempio mediante una dichiarazione separata del datore di lavoro o del lavoratore indipendente da cui risulti che gli elementi del salario o del reddito assicurati presso l'istituto in questione non sono assicurati presso nessun altro istituto di previdenza. È anche possibile informare in modo chiaro i datori di lavoro e i lavoratori indipendenti affiliati che essi sono tenuti a inoltrare un'attestazione secondo l'articolo 1a OPP 2 se hanno assicurato anche presso un altro istituto gli elementi del salario o del reddito assicurati presso l'istituto di previdenza in questione. Se l'istituto si avvale di questa possibilità, ossia non adegua i contratti di affiliazione, spetta a quest'ultimo illustrare, nel quadro di un controllo interno, come ha attuato efficacemente le prescrizioni.

## 11 Allegato

- [Modulo «Attestazione del perito in materia di previdenza professionale secondo l'articolo 52e capoverso 1<sup>bis</sup> LPP»](#)
- [Modulo «Attestazione secondo l'articolo 1a OPP 2»](#)



**Allegato alle direttive della CAV PP sulle attestazioni del perito in materia di previdenza professionale secondo l'articolo 52e capoverso 1<sup>bis</sup> LPP e l'articolo 1a OPP 2 (D – 01/2024)**

## **Attestazione del perito in materia di previdenza professionale secondo l'articolo 52e capoverso 1<sup>bis</sup> LPP**

Le seguenti parti del modulo devono essere attestate dal perito in materia di previdenza professionale. L'attestazione del perito è articolata in indicazioni generali concernenti l'istituto di previdenza oggetto di verifica, che vanno fornite in tutti i casi, e singole parti che vanno compilate a seconda della situazione dell'istituto di previdenza (cfr. cap. 5 delle direttive D – 01/2024).

- **Parte I:** da compilare in tutti i casi
- **Parte II:** da compilare per gli istituti di previdenza che propongono più di un piano di previdenza
- **Parte III:** da compilare in aggiunta per gli istituti di previdenza con soluzioni previdenziali 1e

### **1. Indicazioni generali**

Istituto di previdenza oggetto di verifica:

Nome	<input type="text"/>
Indirizzo	<input type="text"/>
Numero d'identificazione delle imprese IDI	<input type="text"/>

L'istituto di previdenza oggetto di verifica è un istituto di previdenza che propone:

- soltanto un piano di previdenza (compilare la **parte I**)
- più piani di previdenza (compilare le **parti I e II**)
- soluzioni previdenziali 1e (compilare **anche la parte III**)



L'attestazione fa riferimento al regolamento o ai regolamenti (con indicazione dell'entrata in vigore):

La valutazione dell'adeguatezza si fonda sulla seguente disposizione:

- art. 1 cpv. 2 lett. a OPP 2  
 art. 1 cpv. 2 lett. b OPP 2

Aliquota di conversione determinante per l'attestazione dell'adeguatezza:

(facoltativo)

Il piano di previdenza prevede la possibilità di effettuare acquisti per compensare la riduzione delle prestazioni in caso di pensionamento anticipato secondo l'articolo 1b capoverso 1 OPP 2?

Sì  No

Se sì, quali misure secondo l'articolo 1b capoverso 2 OPP 2 sono previste per garantire che, nel caso di una rinuncia al pensionamento anticipato, l'obiettivo delle prestazioni previsto nel regolamento sia superato al massimo del 5 per cento?

Il regolamento prevede la possibilità di scelta tra più piani di previdenza secondo l'articolo 1d capoverso 1 OPP 2?

Sì  No

(facoltativo)

È garantito che la tabella di riscatto rispetti la «regola d'oro» o se ne discosti al massimo del 2 per cento (differenza tra la remunerazione dell'aveve di vecchiaia ipotizzata per il calcolo dell'obiettivo delle prestazioni e l'evoluzione dei salari ipotizzata per il calcolo dell'obiettivo delle prestazioni [rincaro incluso]; se la remunerazione non è costante, indicare quella media)?

Sì  No

(facoltativo)

**Conferma dell'esattezza delle indicazioni summenzionate:**

Le persone giuridiche devono firmare il modulo conformemente alla regolamentazione delle firme che figura nel registro di commercio.

Luogo

Data

Partner contrattuale

Firma/e del partner contrattuale

Nome/i in stampatello

Firma del perito esecutore

Nome in stampatello

## 2. Rispetto dei principi della previdenza professionale

Per la verifica del rispetto dei principi della previdenza professionale vanno presi in considerazione in particolare i seguenti requisiti:

### *Salario AVS*

Conformemente al piano di previdenza, è assicurato soltanto il salario (per i lavoratori salariati) o il reddito (per i lavoratori indipendenti) soggetto all'AVS e il salario o il reddito assicurabile non supera il reddito assoggettato al pagamento dei contributi AVS (sono fatte salve le disposizioni legali derogatorie, quali gli art. 33a, 47 e 47a LPP o l'art. 3 OPP 2). I salari (per i lavoratori salariati) o i redditi (per i lavoratori indipendenti) che non sono assicurati nell'AVS non possono essere assicurati presso un istituto di previdenza, salvo se sussiste un'esplicita base legale in tal senso (p. es. legge sullo Stato ospite, RS 192.12).

### *Adeguatezza*

Ciascun piano di previdenza adempie i requisiti di cui agli articoli 1 e 1b OPP 2. È possibile valutare il rapporto tra i salari AVS e le future prestazioni; il piano di previdenza si fonda su parametri determinati in base a principi tecnici riconosciuti. Per il calcolo dell'acquisto si devono rispettare i medesimi parametri su cui si fonda il piano di previdenza (art. 60a cpv. 1 OPP 2).

### *Collettività*

Il principio di cui all'articolo 1c OPP 2 è rispettato e ciascun piano di previdenza adempie i requisiti di cui agli articoli 1d e 1e OPP 2. I lavoratori indipendenti non possono costituire in quanto singole persone una propria cassa pensioni affiliata (nessuna collettività potenziale nel caso dei lavoratori indipendenti, art. 1c cpv. 2 OPP 2)<sup>1</sup>. Il perito attesta che i piani di previdenza che ha verificato rispettano i criteri oggettivi della collettività.

### *Parità di trattamento*

Tutti gli assicurati di una collettività sono soggetti alle medesime condizioni regolamentari (art. 1f OPP 2). Il regolamento non prevede la possibilità di accordi e soluzioni individuali.

### *Pianificazione previdenziale*

Ciascun piano di previdenza adempie i requisiti di cui all'articolo 1g OPP 2. Le prestazioni offerte, le modalità del loro finanziamento e le condizioni di diritto, i piani di previdenza proposti e le diverse collettività di assicurati sono fissati in modo preciso nel regolamento. I piani di previdenza devono fondarsi su parametri determinati in base a principi tecnici riconosciuti. La fissazione dei contributi o dei tassi di contribuzione in base al risultato economico non è compatibile con il principio della pianificazione previdenziale.

### *Principio d'assicurazione*

Il principio d'assicurazione di cui all'articolo 1h OPP 2 deve essere rispettato per ciascuno dei datori di lavoro affiliati all'istituto di previdenza. Se il datore di lavoro ha un unico piano di previdenza, questo deve rispettare il principio d'assicurazione (parte I dell'attestazione). Se il datore di lavoro ha più di un piano di previdenza, si procede a un'analisi consolidata della soluzione previdenziale del datore di lavoro nel suo complesso in seno all'istituto di previdenza (parte II dell'attestazione). Per i lavoratori indipendenti senza personale affiliati in quanto collettività a un istituto di previdenza, il principio d'assicurazione non deve essere rispettato per ogni singolo lavoratore indipendente. In tal caso è sufficiente che sia rispettato dalla collettività nel suo insieme. È dunque ammesso che nel singolo caso un lavoratore indipendente versi meno del 4 per cento dei suoi contributi per il finanziamento delle prestazioni per i rischi morte e invalidità, se la collettività nel suo complesso impiega almeno il 4 per cento dei contributi a tale scopo.

<sup>1</sup> L'assicurazione di un solo lavoratore indipendente che non appartiene a una collettività non è ammessa (art. 1c cpv. 2, primo periodo in combinato disposto con l'art. 1c cpv. 2, secondo periodo OPP 2). Il lavoratore indipendente costituisce una cassa pensioni affiliata in quanto collettività (collettività effettiva) insieme con il suo personale o con altri lavoratori indipendenti.

## Parte I: livello del piano di previdenza

Questa parte va compilata in tutti i casi. Con questa parte viene attestato il rispetto dei principi della previdenza professionale al livello del piano di previdenza. I principi della previdenza professionale devono essere rispettati da ogni singolo piano di previdenza<sup>2</sup>. Se per una collettività vi sono fino a tre piani di previdenza secondo l'articolo 1d capoverso 1 OPP 2, questi sono considerati come un unico piano di previdenza.

- Il perito attesta che i principi della previdenza professionale sono rispettati da ogni singolo piano di previdenza<sup>3</sup>.

La verifica viene effettuata tramite una verifica singola dei piani di previdenza, tramite un sistema modulare oppure tramite un apposito tool.

- Verifica singola

L'attestazione si applica al seguente piano di previdenza / ai seguenti piani di previdenza dell'istituto di previdenza:

- Sistema modulare

Se a causa del loro numero (sistema modulare) non è possibile menzionare tutti i piani di previdenza proposti, il perito attesta che ha verificato le combinazioni proposte e che i principi della previdenza professionale sono rispettati. L'istituto di previdenza ha dichiarato per iscritto al perito che non sono stati allestiti piani di previdenza al di fuori del sistema modulare in questione<sup>4</sup>.

- Tool

Il perito ha esaminato un tool dell'istituto di previdenza o ha messo a disposizione dell'istituto di previdenza un tool in grado di garantire che tutti i piani di previdenza e le combinazioni di piani allestiti in base a esso rispettino i principi della previdenza professionale. L'istituto di previdenza ha dichiarato per iscritto al perito che non sono stati allestiti piani di previdenza al di fuori del tool in questione<sup>5</sup>.

<sup>2</sup> Per il principio d'assicurazione va fatta una distinzione: se il datore di lavoro ha un unico piano di previdenza in un istituto di previdenza, questo deve rispettare il principio d'assicurazione (attestazione nella parte I). Se il datore di lavoro ha più di un piano di previdenza in un istituto di previdenza, il principio d'assicurazione non deve essere rispettato da ciascun piano, bensì dai piani del datore di lavoro nel loro complesso (attestazione nella parte II; cfr. art. 1h cpv. 1 OPP 2).

<sup>3</sup> Per i criteri non quantitativi dei principi della previdenza professionale (collettività, parità di trattamento e pianificazione previdenziale) vanno effettuate almeno verifiche a campione.

<sup>4</sup> Se sono stati allestiti piani di previdenza al di fuori del sistema modulare, questi vanno verificati singolarmente e indicati alla voce «Verifica singola». L'istituto di previdenza è responsabile di garantire che al di fuori del sistema modulare non vi siano piani di previdenza non verificati dal perito.

<sup>5</sup> Se sono stati allestiti piani di previdenza al di fuori del tool, questi vanno verificati singolarmente e indicati alla voce «Verifica singola». L'istituto di previdenza è responsabile di garantire che al di fuori del tool non vi siano piani di previdenza non verificati dal perito.

**Conferma dell'esattezza delle indicazioni summenzionate:**

Le persone giuridiche devono firmare il modulo conformemente alla regolamentazione delle firme che figura nel registro di commercio.

Luogo

Data

Firma/e del partner contrattuale

Firma del perito esecutore



## **Allegato alle direttive della CAV PP sulle attestazioni del perito in materia di previdenza professionale secondo l'articolo 52e capoverso 1<sup>bis</sup> LPP e l'articolo 1a OPP 2 (D – 01/2024)**

### **Attestazione secondo l'articolo 1a OPP 2**

Se un datore di lavoro stipula con più istituti di previdenza contratti di affiliazione in virtù dei quali taluni salariati sono assicurati contemporaneamente presso più istituti, deve adottare misure affinché il principio dell'adeguatezza sia rispettato per il complesso dei rapporti di previdenza (art. 1a cpv. 1 OPP 2). Altrettanto vale per i lavoratori indipendenti (art. 1a cpv. 2 OPP 2). Con il presente modulo il perito in materia di previdenza professionale attesta il rispetto del principio dell'adeguatezza per il complesso dei rapporti di previdenza di un datore di lavoro o lavoratore indipendente (analisi trasversale degli istituti), se i medesimi elementi del salario o del reddito sono assicurati due volte.

Se il datore di lavoro o il lavoratore indipendente stipula contratti di affiliazione con più istituti di previdenza, occorre distinguere tra i due casi seguenti.

#### **1. I medesimi elementi del salario o del reddito sono assicurati una sola volta**

Se il datore di lavoro assicura una sola volta i medesimi elementi del salario o il lavoratore indipendente assicura una sola volta i medesimi elementi del reddito, il presente modulo non va compilato. In questo caso non deve incaricare alcun perito in materia di previdenza professionale di verificare il rispetto del principio dell'adeguatezza.

Il datore di lavoro o il lavoratore indipendente deve soltanto dichiarare di assicurare una sola volta i medesimi elementi del salario o del reddito. Tale dichiarazione viene effettuata con la firma del contratto di affiliazione con l'istituto di previdenza presso il quale attua soltanto la previdenza sovraobbligatoria (cap. 4.2 e 6 delle direttive D – 01/2024).

#### **2. I medesimi elementi del salario o del reddito sono assicurati due volte**

Se il datore di lavoro assicura due volte i medesimi elementi del salario o il lavoratore indipendente assicura due volte i medesimi elementi del reddito, deve compilare il presente modulo e incaricare, a proprie spese, un perito in materia di previdenza professionale della verifica del rispetto del principio dell'adeguatezza per il complesso della sua previdenza.

Può trattarsi sia del perito di uno degli istituti di previdenza in questione (che p. es. dispone di un tool con il quale può verificare il rispetto del principio dell'adeguatezza per più rapporti di previdenza) sia di un altro perito. Per la verifica, il datore di lavoro o il lavoratore indipendente è tenuto a mettere a disposizione del perito le informazioni e i documenti necessari per tutti i suoi rapporti di previdenza.

L'attestazione deve essere inoltrata all'istituto di previdenza con il quale il datore di lavoro o il lavoratore indipendente stipula un contratto di previdenza soltanto per la parte sovraobbligatoria. L'attestazione deve essere inoltrata non soltanto prima della stipula del contratto di affiliazione, ma anche in caso di modifiche dei piani di previdenza che incidono sul rispetto del principio dell'adeguatezza della previdenza professionale nel suo complesso e non sono quindi incluse nell'attestazione attuale (cap. 4.2 e 6.2 delle direttive D – 01/2024).

## Attestazione del perito in materia di previdenza professionale secondo l'articolo 1a OPP 2

Il sottoscritto perito in materia di previdenza professionale attesta di aver verificato i rapporti di previdenza del seguente datore di lavoro / lavoratore indipendente:

--

Il sottoscritto perito in materia di previdenza professionale attesta con la propria firma che il principio dell'adeguatezza è rispettato per il complesso dei rapporti di previdenza del datore di lavoro / lavoratore indipendente presentatigli.

Il datore di lavoro / Il lavoratore indipendente attesta con la propria firma di aver presentato al perito in materia di previdenza professionale tutti i suoi rapporti di previdenza e di aver preso atto che in caso di modifica di un piano di previdenza con effetto sull'adeguatezza del complesso della sua previdenza professionale deve inoltrare una nuova attestazione.

L'attestazione vale per i seguenti piani di previdenza dei seguenti istituti di previdenza:

--

### Conferma dell'esattezza delle indicazioni summenzionate:

Le persone giuridiche devono firmare il modulo conformemente alla regolamentazione delle firme che figura nel registro di commercio.

Luogo	Data	Partner contrattuale
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Firma/e del partner contrattuale		Nome/i in stampatello
<input type="text"/>		<input type="text"/>
<input type="text"/>		<input type="text"/>
Firma del perito riconosciuto		Nome in stampatello
<input type="text"/>		<input type="text"/>

Luogo	Data	Il datore di lavoro o lavoratore indipendente
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Firma/e del datore di lavoro o lavoratore indipendente		Nome/i in stampatello
<input type="text"/>		<input type="text"/>
<input type="text"/>		<input type="text"/>